

APSTIPRINĀTS

Ar Rīgas plānošanas reģiona attīstības padomes
10.07.2012. lēmumu Nr. 17 (protokols Nr. 4)

Grozījumi:

- 13.12.2013. Rīgas plānošanas reģiona attīstības padomes sēdes lēmums Nr. 16 (protokols Nr. 3)
- 11.04.2014. Rīgas plānošanas reģiona attīstības padomes sēdes lēmums Nr. 5 (protokols Nr. 2)

RĪGAS PLĀNOŠANAS REĢIONA

PROJEKTU DARBA SAMAKSAS NOLIKUMS

I. Vispārīgie jautājumi

1. Rīgas plānošanas reģions (turpmāk arī - Darba devējs) nodarbina darbiniekus Darba devēja projektos (turpmāk – Projekts vai Projekti), slēdzot darba līgumu vai papildu vienošanos pie esošā darba līguma ar katru Projektā nodarbināto darbinieku.
2. Darbinieku atlīdzība par darbu Projektos tiek noteikta atbilstoši Rīgas plānošanas reģiona projektu darba samaksas nolikumam (turpmāk – Nolikums).
3. Nolikums nosaka vienotu darba samaksas sistēmu Projektu darbiniekiem, radot pamatu darbinieku novērtēšanai atbilstoši ieguldītajam darbam, kā arī veicina darbinieku ieinteresētību pilnveidot savu kvalifikāciju un veidot ilgtermiņa darba attiecības ar Darba devēju.

II. Projektu amati

4. Atkarībā no Projektu nosacījumiem Projektos var būt sekojoši amati:
 - 4.1. Projekta vadītājs;
 - 4.2. Projekta koordinators;
 - 4.3. Projekta asistents;
 - 4.4. Projekta finanšu vadītājs;
 - 4.5. Projekta juriskonsults;
 - 4.6. Projekta komunikācijas speciālists;
 - 4.7. Projekta vadošais speciālists (eksperts);
 - 4.8. Projekta speciālists.

III. Darba samaksas aprēķina metodika

5. Darba samaksu par darbu Projektā darbiniekam nosaka atbilstoši Projekta budžetam kā piemaksu vai darba stundas likmi, kas sareizināta ar kalendārajā mēnesī nostrādātajām darba stundām, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus.
- 5.¹. Darbinieki, kuri ir tieši iesaistīti projektos, kurus finansē no sadarbības līgumiem ar Eiropas Savienības vai tās dalībvalsts institūcijām, kā arī no starptautiskās sadarbības līgumiem (valsts vai pašvaldības institūcijas un cita ārvalsts vai starptautiskā tiesību subjekta noslēgts līgums), saņem piemaksu ne vairāk kā piecdesmit procentu apmērā no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.
6. Darbinieka darba stundas likme tiek noteikta saskaņā ar Nolikumu, pamatojoties uz tajā noteikto metodiku.
7. Darbinieka darba stundas likme tiek aprēķināta, par pamatu ņemot bāzes darba stundas likmi katram Projekta amatam, kurai atkarībā no darbinieka kvalifikācijas papildus tiek aprēķinātas piemaksas (koeficienti).
8. Bāzes darba stundas likme katram Projekta amatam ir noteikta Nolikuma 1. pielikumā. Tā ir aprēķināta, pamatojoties uz vidējo darba stundas likmi Rīgas plānošanas reģionā kārtējā gadā.
9. Bāzes darba stundas likme tiek pārskatīta kalendāra gada sākumā, pamatojoties uz Rīgas plānošanas reģiona apstiprināto budžetu kārtējam gadam.
10. Bāzes darba stundas likme un piemaksas (koeficienti) ir noteikta bez darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām.
11. Bāzes darba stundas likmei tiek papildu aprēķinātas šādas piemaksas (koeficienti):
 - 11.1. **par izglītību** (par bāzes izglītības līmeni visiem Projekta amatiem tiek noteikta 2. līmeņa augstākā izglītība):
 - 11.1.1. maģistra grāds **divdesmit procenti** no bāzes darba stundas likmes;
 - 11.1.2. papildus iegūtā augstākā izglītība, maģistra grāds vai cits zinātniskais grāds jomā, kas ļauj ar augstāku kvalifikāciju pildīt Projekta amata pienākumus **desmit procenti** no bāzes darba stundas likmes.
 - 11.1.3. starptautiski atzīts sertifikāts projektu vadīšanā (IPMA, PRINC2 vai līdzvērtīgs) **desmit procenti** no bāzes darba stundas likmes.
 - 11.2. **par nostrādāto laiku Darba devēja iestādē:**
 - 11.2.1. 2 - 5 gadi **pieci procenti** no bāzes darba stundas likmes;
 - 11.2.2. 6 - 10 gadi **desmit procenti** no bāzes darba stundas likmes;
 - 11.2.3. 11 un vairāk gadi **piecpadsmit procenti** no bāzes darba stundas likmes.
 - 11.3. **par pieredzi tāda paša amata darba pienākumu veikšanā Projektos**, ja šo pieredzi apliecina iepriekš veiksmīgi īstenots Projekts Darba devēja iestādē vai citā darba vietā (pēdējā gadījumā Darba devējs var iegūt atsauksmes un informāciju par attiecīgā darbinieka pieredzi pie cita darba devēja):
 - 11.3.1. 2-5 gadi **desmit procenti** no bāzes darba stundas likmes;

11.3.2. 6-10 gadi **divdesmit procenti** no bāzes darba stundas likmes;

11.3.3. 11 vairāk gadi **trīsdesmit procenti** no bāzes darba stundas likmes.

11.4. **par angļu valodas kompetenci** gan mutvārdos, gan rakstiski Projekta amatam atbilstošā līmenī: **desmit procenti** no bāzes darba stundas likmes.

12. Atbilstoši Nolikuma 11.punktam noteiktās piemaksas summējas, tomēr nepārsniedzot Projekta budžetā noteiktos ierobežojumus.

Rīgas plānošanas reģiona attīstības padomes priekšsēdētājs

D. Straubergs

BĀZES DARBA STUNDAS LIKME

1. Projekta vadītājam – EUR 12,00;
2. projekta koordinatoram – EUR 10,50;
3. projekta asistentam – EUR 9,00;
4. projekta finanšu vadītājam – EUR 10,50;
5. projekta juriskonsultam – EUR 10,50;
6. projekta komunikāciju speciālistam – EUR 10,00;
7. vadošajam speciālistam (ekspertam) – EUR 12,00.